



ISABELLA LUKSIC

VICEPRESIDENTA DE FUNDACIÓN LUKSIC.

"Chile necesita más mujeres creando, investigando, programando; diseñando tecnología, trabajando en laboratorios, en minería, en inteligencia artificial y en tantos otros espacios donde hoy siguen siendo minoría. Porque cuando falta la mirada de las mujeres, también faltan soluciones".



MARÍA OLIVIA RECARTE

DIRECTORA DE EMPRESAS.

"Se trata de nivelar la cancha. El talento se distribuye de forma homogénea y hoy las mujeres no están pudiendo acceder al mercado laboral con las mismas condiciones. Así estamos perdiendo talento".



LUCAS PALACIOS

RECTOR DE INACAP.

"En Chile se le dice que 'no' a muchas personas, cuando debiésemos, culturalmente, aprender a decir que sí. Solo así multiplicaremos las oportunidades, porque es transformador colaborar".



ROSARIO NAVARRO

PRESIDENTA DE SOFOFA.

"Si no participamos del mercado, si no estamos insertas en el mundo de la ciencia, si no nos involucramos en la toma de decisiones, no solo se limita el crecimiento económico, se frena el desarrollo de las naciones".



CARLA HERMANN

ACADÉMICA DEL DEPARTAMENTO DE FÍSICA DE LA U. DE CHILE.

"No puede ser que solo 16 de cada 100 padres y madres vean a sus hijas en estas carreras. Tenemos que apuntar los dedos a la niñez temprana para que ninguna niña sienta que no puede ser astronauta o Presidenta porque sus papás no creyeron en ella".



CRISTINA VIO

DIRECTORA EJECUTIVA DE COMUNIDADMUJER.

"Las mujeres hacen mucho más que un hombre para llegar al mismo lugar. Eso no es justo y eso es lo que tenemos que cambiar".

MÁS DE 350 PERSONAS ASISTIERON A JORNADA ORGANIZADA POR FUNDACIÓN LUKSIC Y "EL MERCURIO"

Encuentro abrió debate sobre cómo resolver las brechas que viven las mujeres en ciencia y tecnología

Figuras del mundo público, privado, académico y de la sociedad civil participaron en Mujeres Que Todo Lo Pueden. Ahí, urgieron por cambios desde los hogares, donde los padres aún tienen pocas expectativas sobre sus hijas, hasta los directorios de las organizaciones. No se trata "buenismo", enfatizaron, sino de un reto estratégico para el desarrollo económico del país. **FABIOLA ROMO**



ROCÍO DEL PILAR GONZÁLEZ

PRESIDENTA DE TREMENDAS.

"En estos espacios pecamos de endiosar a mujeres en roles de liderazgo pintándolas como inalcanzables. Eso nos juega un poco en contra, porque se dan estas dinámicas de competencia, cuando estamos todas en el mismo saco y todas tenemos que romper las mismas barreras".



CLAUDIA LÓPEZ

ACADÉMICA DE LA U. DE CHILE E INVESTIGADORA DE CENIA.

"Las matemáticas se aprenden. No hay que ser genio para ellas, solamente practicar y no tenerles miedo. Es importante no cerrarse a ese camino porque hay un espacio muy grande que necesita mucha diversidad y a muchas mujeres entendiendo qué pasa con la inteligencia artificial desde lo técnico".



MARÍA JOSÉ GUTIÉRREZ

CEO DE GRUPO ENOVUS.

"Una cosa es saber las respuestas y otra es hacer que las cosas pasen. Ahí, yo creo que las mujeres, en la capacidad que tenemos de comunicar, de conectar y de generar equipos, tenemos una oportunidad infinita que la inteligencia artificial no va a resolver".



FRANCISCA VALDÉS

DIRECTORA DE MUJERES EMPRESARIAS.

"Para que haya más mujeres en cargos de liderazgo, en empresas STEM, en el ámbito público, privado y donde sea, necesitamos mujeres cumpliendo su rol. Necesitamos mujeres inversionistas, emprendedoras, mentoras, directoras, ejecutivas, empresarias, científicas y visibilizarlas. La responsabilidad es de toda la sociedad".



LORENA GALLARDO

CEO DE FUNDADORAS.

"Todo se construye por relaciones. Si emprendo aislada, esperando que alguien encuentre que mi emprendimiento es atómico y me ponga en el diario, eso no va a pasar. Esto es construir, dar y tomar. En la medida que yo sirva y aporte, en algún momento se van a acordar de mí. No estar en redes es partir de cero".



MARICHO GÁLVEZ

GERENTE DE EMPRENDIMIENTO DINÁMICO DE CORFO.

"Tenemos que despejar los cuellos de botella. A mí me mata todo mi relato y todo lo motivacional cuando nos encontramos con trabas del mismo Estado. Entonces, lo que estamos empujando es un enfoque de eficiencia para poder ir despejando cosas".



ANA SALAZAR

PAST PRESIDENT DE WOMAN IN MINING.

"La minería ha cambiado un montón. Hoy somos referentes mundiales de mujeres en la gran minería con un 24,1%. Eso no se hace de un día para otro. Somos el único país que ha logrado crecer permanentemente en eso. Todavía hay cosas que mejorar, pero también hay más mujeres que quieren entrar".



JOSEFINA HEPP

DIRECTORA EJECUTIVA DE LA FUNDACIÓN CHILCO.

"Si estamos preocupados de la tasa de natalidad, mejoramos las condiciones. Hay que enfocar el debate en la protección de la infancia y en el acompañamiento a las mujeres para que se puedan desarrollar y no tengan que sentir culpa porque se tienen que ir más temprano".



TERESITA MORÁN

COFUNDADORA Y CRO DE BUK.

"Tener mujeres presentes en los distintos niveles de una organización hace que las decisiones se acompañen de diferentes miradas y eso es súper enriquecedor. Poder incorporar los distintos puntos de vista hace que bajen mucho los sesgos".



MACARENA CEA

GERENTE GENERAL DE FUNDACIÓN LUKSIC.

"Las líderes ya existen: están en las salas de clases, en la comunidad rural. Nuestro desafío como país es que estas niñas no renuncien a la posibilidad de llegar a ser lo que quieran ser. Las mujeres pueden desarrollar la trayectoria que quieran, mientras cuenten con la confianza de que hay personas que las están apoyando".



MANUEL FERNÁNDEZ

EDITOR DE INNOVACIÓN DE "EL MERCURIO".

"Lo malo de los problemas complejos, como este, es que son más difíciles de resolver. Lo bueno es que tienen tantas capas que es posible ser parte de la solución desde diferentes ámbitos. La idea de esta jornada es que todos vayamos sintiendo que hoy, aquí, empezó a pasar algo importante".

CONSTANZA BARRIOS,
AGENCIA CB:

"Hace mucho tiempo que no asistía a un evento con la calidad de conferencias que tuvo este. Con una dinámica rápida pero muy motivadora y donde pudimos ver las fantásticas cosas que están desarrollando las mujeres en STEM en Chile. Me fui con la cabeza llena de ideas".

MARCO ANTONIO MAZZINI,
INGENIERO:

"Un ecosistema de innovación no genera valor únicamente por la cantidad de talento disponible, sino por su capacidad de identificarlo, desarrollarlo e integrarlo donde pueda producir impacto. Cuando una parte de ese talento encuentra barreras estructurales, el costo no lo asumen solo las personas, sino también la capacidad estratégica de la economía".

CHRISTIAN CÁCERES,
CONSULTOR Y MENTOR:

"El encuentro Mujeres Que Todo Lo Pueden fue un recordatorio potente de que el fortalecimiento del ecosistema emprendedor femenino exige compromiso institucional, visión estratégica y, sobre todo, acción basada en la realidad de nuestras emprendedoras. El talento está, la determinación es total".

BEATRIZ BRAVO, WOMEN IN MINING:

"¿Y si la confianza no fuera una consecuencia del buen liderazgo, sino la condición previa que hace posible cualquier transformación? Podemos hablar de IA, innovación, nuevas estrategias o transformación cultural. Pero ninguna avanza si las personas no confían lo suficiente para seguir una dirección, asumir un riesgo o colaborar".



La aspirante a astronauta chilena Matilde Gaete abrió el evento.

MATILDE GAETE Y CÓMO VENCER LOS "NO"

Lo primero que dijo Matilde Gaete (21) al subir al escenario marcó toda la jornada: nadie quedó indiferente cuando pidió al auditorio recordar la última vez que alguien les dijo que no a algo que querían hacer. A ella le dijeron "no porque eres mujer, no porque eres chilena, no porque eres muy joven". La estudiante de Ingeniería de la U. Católica y primera civil en entrenar como astronauta con la FACH lleva años demostrando lo contrario: "¿Cuál es mi objetivo? Ser la primera astronauta chilena en el espacio".

Compartió una fórmula de tres elementos para hacer andar ese motor que, asegura, está en todas las mujeres. Parte por el autoconocimiento. Ella, de niña "no tenía un referente, no había astronautas chilenas, ni siquiera había astronautas hispanohablantes". Ese pudo haber sido un no, pero no lo fue: "Porque esa niña tenía algo mucho más fuerte que un referente y es que tenía clarísimo quién era, cuál era su convicción, qué era lo que le apasionaba, qué era lo que le incomodaba, qué era lo que realmente la movía".

Le sigue la acción. Habló de los entrenamientos de fuerza G, de supervivencia en aguas abiertas y de su paso por la FACH en 2024 y 2025. "Me metieron en una cámara de hipoxia, básicamente me quitaron el oxígeno, y hay que aprender a reconocer los síntomas que uno siente", relató.

Y el tercero es la conexión con otros, como la profesora de ciencias que le regaló un kit de robótica y le mostró mujeres en STEM que "estaban haciendo ciencia de una manera muy *rockstar*", o el apoyo que le brindó su mamá.

Hoy no existe un camino definido para ser astronauta ni en Chile ni en Latinoamérica y "yo sé que me voy a encontrar con muchos más 'no' en mi camino; esto está recién comenzando, pero estoy convencida de que ningún 'no' me va a quitar el impulso".



Pamela Salazar, fundadora de uMov.

LA ODISEA DE PAMELA SALAZAR

Pamela Salazar tiene 33 años y su única experiencia laboral ha sido uMov, la empresa que fundó al salir de la universidad. La ingeniera civil industrial de la U. del Desarrollo ganó con ella una serie de premios, pero reconoció que detrás de eso siempre la ha acompañado el miedo, incluido el de "si algún día quiero ser mamá, cómo voy a poder congeniar la maternidad con la carga laboral de emprender".

Pero más grande que ese miedo fueron sus ganas de hacer algo con las listas de espera en salud y aportar a la rehabilitación de personas: "Vemos hijos, padres, madres que hoy dependen de un tercero para poder ser cuidados. Cuando conocimos esa realidad decidimos crear Alba".

El dispositivo que creó gamifica la rehabilitación y duplica la capacidad de atención, pero "se demoró cinco años, donde tres estuvimos con estudios clínicos solo para poder saber si realmente era efectivo". Lo que no sabía era que "estos pueden tardar entre 10 y 15 años para poder salir al mercado por todos los procesos de regulación, patentes, certificación".

Ese tiempo la consumió: dejó de hacer deporte y subió de peso. "Me perdí a mí misma por cumplir este sueño, que no me arrepiento, pero lo importante es tener conciencia de lo que uno está dejando de lado".

Encima de eso tenía gente que le preguntaba cómo iban las ventas o le decían que en el mundo público era imposible que le compraran su tecnología. Al fin, en 2025 llegaron las ventas y el primer centro que compró la tecnología fue un Cesfam. Hoy llevan más de 1.200 pacientes atendidos, "desde niños que hoy día la rehabilitación la viven jugando, a personas mayores que se dan cuenta que la tecnología está pensada para ellos. Cuando tengo miedo, vuelvo a ellos", finalizó emocionada.

JOSEFINA CRUZAT: LO QUE ESCONDE EL "BABY BRAIN"

"Seis meses atrás me convertí en mamá. Fue un momento muy bonito, pero como entenderán, mis responsabilidades crecieron exponencialmente", comenzó Josefina Cruzat, doctora en neurociencia computacional del Instituto BrainLat de la U. Adolfo Ibáñez.

Entre *mails*, compras *online* e instalaciones, mientras amamantaba, empezaron los olvidos. "Todo el mundo tenía la misma explicación y siempre en tono de burla: es el *baby brain*. La verdad, a mí no me gustaba mucho, me daba miedo sentirme menos competente y aún más no saber si esto iba a ser recuperable", afirmó.

"Como neurocientífica, me pregunté qué es lo que realmente está pasando en mi cerebro". Un tema poco abordado pues las mujeres "hemos estado subrepresentadas en la investigación científica".

Con su equipo usa IA para estimar la edad cerebral. "Encontramos que, sistemáticamente, las mujeres presentan un envejecimiento más acelerado que los hombres. (...) En los países que presentan un índice mayor de desigualdad de género, la diferencia entre el cerebro de mujeres y hombres es abismal", aseguró.

"La biología genera estas ventanas de sensibilidad, pero es el entorno el que va a



Josefina Cruzat, doctora en neurociencia computacional del Instituto BrainLat de la UAI.

determinar qué pasa dentro de esas ventanas", dijo. "No es lo mismo atravesar un posparto con descanso, ayuda y estabilidad económica que hacerlo con problemas de plata", ni "transitar la menopausia con apoyo médico oportuno o con una buena contención emocional que haberlo hecho después de años de trabajo pesado, violencia y discriminación".

Llamó a que las mujeres en ciencia se hagan estas preguntas, a entender la salud cerebral femenina como una responsabilidad social y a generar instancias de cuidado que fortalezcan el talento.

MADELEINE VALDERRAMA: LA TECNOLOGÍA COMO PUENTE

"Desde los 15 años que tengo mi pasaporte Greenpeace, mi polera y soy activista. Soy vegetariana, rescato perros y pájaros", partió la ingeniera civil industrial Madeleine Valderrama, CEO de Bruna.ai. "Cuando haga mi *exit*, no quiero comprarme un yate: quiero tener un refugio de perros y de burros", aseguró.

"Pero cuando salí de la universidad trabajé en pesca y, cuando fundé mi empresa, terminé trabajando en minería, que no digamos que son las industrias más *ecofriendly*...", explicó.

Eso fue hace nueve años, cuando no existía ChatGPT. "Empezamos a trabajar con algo que nadie conocía, que era la inteligencia artificial. No tienen ni idea cuántas veces en una reunión un potencial cliente nos pedía ver a Bruna como si fuera un cerebro flotando. Y la verdad es que lo que nosotros hacemos es mucho más sencillo que un cerebro flotando".

Bruna anticipa la calidad de la materia prima que llegará a una planta y sugiere cómo usar el proceso productivo para que sea más certero y eficiente. "En minería, por ejemplo, la variabilidad de la calidad del mineral es altísima. En un día pueden llegar a perder el 10% de los metales que están entrando a su proceso", contó. La misma tecnología sirve en agronomía, con la leche y otros alimentos o con procesos de manufactura. "Lo que



Madeleine Valderrama, CEO de Bruna.ai.

hacemos es dar tiempo, tiempo para que se prepare, se anticipe y tome mejores decisiones".

Pronto se dio cuenta de que cuidar el planeta no significaba alejarse de estas industrias: "La pregunta es cómo hacemos para que tengan menos impacto en el ecosistema. Ahí para mí la tecnología hizo un puente entre estas dos almas, entre la Madeleine activista que cuida el mundo y la Madeleine ingeniera que trabaja con esta industria extractiva".

EXPUSIERON EN EL ENCUENTRO "MUJERES QUE TODO LO PUEDEN"

Desde la salud al espacio: el testimonio de seis mujeres que vencieron los “no” y están conquistando el mundo STEM

Matilde Gaete, Josefina Cruzat, Madeleine Valderrama, Pamela Salazar, Sandy Schumacher y Karina Kitzing contaron sus proyectos, historias y motivaciones en la jornada convocada por Fundación Luksic y "El Mercurio". Todas destacaron la importancia de que más mujeres se sumen a estas áreas, no solo porque aportan nuevas perspectivas, sino porque permiten abordar temas que hasta ahora han sido invisibilizados, como la lactancia. CATERINNA GIOVINNI

SANDY SCHUMACHER: LA MATEMÁTICA COMO LLAVE PARA ELEGIR

"Levante la mano quien conozca a alguien que crea que es malo para las matemáticas", pidió Sandy Schumacher, fundadora de Academia Doble Espiral y cofundadora de Matematiza. "Conozco cientos de casos, de personas, de estudiantes que no solo creen que son malos, sino con traumas, con dolores profundos", aseguró.

Porque las matemáticas se traducen en "no entender la cuenta de la luz, o cómo elijo mi crédito hipotecario, o para una joven, qué carrera elegir pensando que no tenga ni un ramo de matemáticas". Su caso fue diferente: su padre le decía que era brillante y que podía ser lo que quisiera, así que fue a la universidad a estudiar matemáticas.

"Entré a una sala grande y éramos cinco mujeres", contó. Ahí, sin graduarse aún, hace 20 años decidió

dedicarse a enseñar. Hoy lo hace en un pódcast y en su academia, donde enseñan de forma personalizada. "Llega un niño de cuarto medio que dice no saber nada de matemáticas, porque dejó de intentarlo cuando le mostraron las fracciones, y decimos: 'A ese niño lo vamos a hacer egresar'".

Pero quería pasar de los cientos a los miles; por eso desarrolló un "software en el que esperamos que, de forma libre y abierta, todos los estudiantes puedan aprender", dijo. Es Matematiza, que apunta sobre todo a mujeres, "porque somos nosotras las que, desde muy pequeñas, creemos que no somos buenas para las matemáticas. Solo una de cada cinco estudiantes que entran a la universidad estudia carreras STEM. Entonces, hay algo ahí. El tema no es solo decirles que pueden, sino también mostrarles que pueden".



Sandy Schumacher, fundadora de Academia Doble Espiral y cofundadora de Matematiza.

KARINA KITZING DESNUDA LA PARADOJA DE LA INNOVACIÓN



Karina Kitzing, cofundadora de Lactify.

"Cuando supe que iba a ser madre aprendí todos los beneficios que tiene la lactancia y me propuse prolongarla lo máximo que podía. Ahí descubrí que en realidad es mucho más difícil de lo que pensaba", aseguró Karina Kitzing, cofundadora de Lactify. Hizo sonar el angustioso llanto de una guagua: "Imagínense escuchar esto a las cuatro de la mañana, cuando tenía que calentarle la leche materna a mi hija. Eso me llevó a emprender".

Como el banco de leche que se arma en el freezer "es súper frágil, y basta que haya un corte de luz para que lo perdamos", llegó a la liofilización, deshidratación en frío que preserva sus nutrientes. Lactify transforma la leche congelada en polvo y alarga su vida útil hasta tres años sin refrigeración.

La segunda vertical, pensada para las clínicas, llegó con su socio, Martín Edwards. Su hijo Domingo nació de 27 semanas, pesó menos de un kilo y estuvo hospitalizado casi 10 meses. "Su alimentación se debía complementar con fortifi-

cantes de origen 100% bovino, y muchas veces ese origen causa enfermedades graves", explicó. En cambio, con leche liofilizada ese fortificante es 100% humano.

Aunque tuvo apoyo de Corfo y Start-Up Chile, el producto aún no se puede implementar. "No es que esté prohibido ni nada, simplemente la leche materna no está clasificada en el reglamento que regula los alimentos", detalló. Lleva un año esperando el permiso sanitario: "Ahí es donde nace la paradoja de la innovación en Chile".

En el panel siguiente, Maricho Gálvez, de Corfo, no pudo evitar reaccionar: "Me siento con la responsabilidad de hacerme cargo de parte de lo que Karina comentó. Como Estado nos tenemos que hacer cargo no solo de la primera parte, que tiene que ver con el incentivo, sino de cómo vamos moviendo también las distintas organizaciones y vamos flexibilizando toda la cadena de procesos para que eso efectivamente llegue a mercado y muchas mujeres se encuentren con estas soluciones".